

**T.C.**  
**BİLGİ EDİNME DEĞERLENDİRME KURULU**

**KARAR TARİHİ:** 29/12/2021

**KARAR SAYISI :** 2021/1526

**İTİRAZ EDEN** : .....

**BAŞVURUNUN YAPILDIĞI  
KURUM VEYA KURULUŞ** : .....Belediye Başkanlığı

**KURUM VEYA KURULUŞUN  
CEVAP TARİHİ** : 26/11/2021

**KURULA BAŞVURU TARİHİ** :İtiraz dilekçesi tarihi: 26/11/2021  
Kurula intikal tarihi: 29/11/2021  
Kayıt no:2021/1161

**RAPORTÖR** : Burcu DOK

**I. İTİRAZ VE KONUSU**

..... Defterdarlığında muhasebe denetmeni olarak görev yapmakta olan ....., 25/11/2021 tarihli başvurusu ile ..... Belediye Başkanlığına başvurarak 2009 yılından beri müfettiş kadrosuna atanabilmek için ilan takip ettiğini, haricen Kasım 2021 tarihinde müfettiş kadrosuna naklen atama yapıldığını öğrendiğini bildirerek bu atamaya ilişkin kriterleri ve duyuru yapılıp yapılmadığını sormuştur.

**II. KURUM VEYA KURULUŞUN CEVABI**

..... Belediye Başkanlığının 26/11/2021 tarihli cevabi yazısı ile başvuru 4982 sayılı Kanunun 25 inci maddesi kapsamında reddedilmiştir.

**III. KURULA BAŞVURU**

Başvuru sahibi, 26/11/2021 tarihli CİMER başvurusu ile itirazen Kurulumuza başvurmuştur.

**IV. USUL YÖNÜNDEN İNCELEME**

Bilgi Edinme Hakkı mevzuatı hükümleri uyarınca, itiraz başvurusunun usul yönünden incelenmesi neticesinde, itiraz dilekçesinin aranan şartları haiz olduğu, eksiklik veya aykırılığın bulunmadığı ve mevzuatta belirtilen süreler içinde Kurulumuza itirazda bulunulduğu görüldüğünden **başvuru sahibinin itirazının usul hükümlerine uygun olduğu değerlendirilmiştir.**

## V. İLGİLİ MEVZUAT VE ESAS YÖNÜNDEN İNCELEME

1 ) 4982 sayılı **Bilgi Edinme Hakkı Kanununun**;‘Amaç’ başlıklı 1’inci maddesi uyarınca ‘*Bu Kanunun amacı; demokratik ve şeffaf yönetimin gereği olan eşitlik, tarafsızlık ve açıklık ilkelerine uygun olarak kişilerin bilgi edinme hakkını kullanmalarına ilişkin esas ve usulleri düzenlemektir.*’; Aynı Kanunun ‘**Bilgi Edinme Hakkı**’ başlıklı 4’üncü maddesine göre ‘*Herkes bilgi edinme hakkına sahiptir.*’; ‘**Bilgi Verme Yükümlülüğü**’ başlıklı 5’inci maddesinin 1’inci fıkrasına göre de ‘*Kurum ve kuruluşlar, bu Kanunda yer alan istisnalar dışındaki her türlü bilgi veya belgeyi başvuranların yararlanmasına sunmak ve bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru sonuçlandırmak üzere, gerekli idarî ve teknik tedbirleri almakla yükümlüdürler.*’ hükmü amirdir. Bu çerçevede, bilgi edinme herkes için kanuni bir hak, bilgi verme ise kamu kurum ve kuruluşları için kanuni bir yükümlülüktür. Kurum ve kuruluşların bilgi ve belgeye erişimi engellemeleri, ancak Kanunun istisna saydığı gerekçelerin mevcudiyeti halinde mümkündür.

## V. İLGİLİ MEVZUAT VE ESAS YÖNÜNDEN İNCELEME

1 ) 4982 sayılı **Bilgi Edinme Hakkı Kanununun**;‘Amaç’ başlıklı 1’inci maddesi uyarınca ‘*Bu Kanunun amacı; demokratik ve şeffaf yönetimin gereği olan eşitlik, tarafsızlık ve açıklık ilkelerine uygun olarak kişilerin bilgi edinme hakkını kullanmalarına ilişkin esas ve usulleri düzenlemektir.*’; Aynı Kanunun ‘**Bilgi Edinme Hakkı**’ başlıklı 4’üncü maddesine göre ‘*Herkes bilgi edinme hakkına sahiptir.*’; ‘**Bilgi Verme Yükümlülüğü**’ başlıklı 5’inci maddesinin 1’inci fıkrasına göre de ‘*Kurum ve kuruluşlar, bu Kanunda yer alan istisnalar dışındaki her türlü bilgi veya belgeyi başvuranların yararlanmasına sunmak ve bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru sonuçlandırmak üzere, gerekli idarî ve teknik tedbirleri almakla yükümlüdürler.*’ hükmü amirdir. Bu çerçevede, bilgi edinme herkes için kanuni bir hak, bilgi verme ise kamu kurum ve kuruluşları için kanuni bir yükümlülüktür. Kurum ve kuruluşların bilgi ve belgeye erişimi engellemeleri, ancak Kanunun istisna saydığı gerekçelerin mevcudiyeti halinde mümkündür.

4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununun “**İstenecek bilgi veya belgenin niteliği**” başlıklı 7 nci maddesinin birinci fıkrasına göre bilgi edinme başvurusu, başvuru kurum ve kuruluşların **ellerinde bulunan veya görevleri gereği bulunması gereken bilgi veya belgelere ilişkin olmalıdır. Aynı zamanda, 4982 sayılı Kanunun "Kurum içi düzenlemeler"** başlıklı 25 inci maddesi "*Kurum ve kuruluşların, kamuoyunu ilgilendirmeyen ve sadece kendi personeli ile kurum içi uygulamalarına ilişkin düzenlemeler hakkındaki bilgi veya belgeler, bilgi edinme hakkının kapsamı dışındadır. Ancak, söz konusu düzenlemeden etkilenen kurum çalışanlarının bilgi edinme hakları saklıdır.*" hükmü yer almaktadır.

2) **Başvuru sahibinin itiraz dilekçesi ile eklerinin incelenmesi neticesinde**; talep edilen bilgilerin, başvuru sahibi açısından 4982 sayılı Kanunda düzenlenen **istisnalar kapsamında bulunmadığı** değerlendirildiğinden, anılan Kanunun “Bilgi verme yükümlülüğü” başlıklı **5. maddesi kapsamında karşılanması gerektiği** değerlendirilmiştir.

## VI. KARAR

1-Açıklanan nedenlerle .....’ın itirazının **KABULÜ** ile,

2- Başvuru sahibinin itirazının **kabulüne** karar verildiğinin ve talebinin 4982 sayılı Kanunun “Bilgi verme yükümlülüğü” başlıklı **5. maddesi kapsamında bilgi verilmesi gerektiğinin** ..... Belediye Başkanlığına bildirilmesine,

29/12/2021 tarihli ve 2021/1526 sayılı kararın devamıdır.

3-İşbu karara karşı 60 gün içinde idari yargıda iptal davası açılabileceğinin taraflara bildirilmesine oybirliği ile karar verilmiştir.

**Başkan**  
Prof. Dr. Hasan Tahsin FENDOĞLU

**Üye**  
İbrahim ACARLI

**Üye**  
Ahmet Hüsrev VURAL

**Üye**  
Prof. Dr. Mahmut KOCA

**Üye**  
Prof. Dr. Hasan Nuri YAŞAR

**Üye**  
Ünsal TOKER

**Üye**  
İsmail KURUL

**Üye**  
Dr. Hayrettin KURT

**Üye**  
Hakan ÖZTATAR  
(Toplantıya katılmadı)